



令和2年5月29日

おおさかこども園

いよいよ始まります。これから沢山遊びましょう。

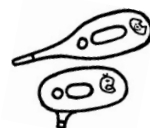
多くの方にコロナ対策へのご協力を頂きまして、ありがとうございました。

緊急事態宣言が解除された事ようやく、園も動きだすことができるようになりました。久しぶりにお友達と会えて嬉しいかな？ 入園式後ほとんど園に来ることができず、やっと登園できて、お友達や先生の顔を覚えられる子もいますね。これから、少しずつ、今までの分を取り戻していきましょう。

急な生活の変化から、体調を崩してしまう子もいるかもしれません。あせらずゆっくり進めていきましょう。

しばらくの間、感染予防対策として次の事にご協力をお願いいたします。

- ① 登園前に必ず、検温をしてください。
- ② 保護者は全員、3歳児以上の園児はマスクを着用してください。
- ③ タッチパネルでの登降園システムを行う前に手指消毒を行ってください。
- ④ 37, 5°C以上の熱がある場合は登園を控えてください。また、お迎えをお願いします。



園では、

- ① 手洗いの徹底
- ② 園児同士が密にならないよう、行事も全体では集まらず、学年又はクラス単位で行います。
- ③ 部屋の換気をこまめに行います。
- ④ 室内、玩具の消毒を日中数回行います。 今後も市役所からの情報をもとに進めていきます。

登園自粛期間中、いくつか動画を発信してきました。楽しかったよ！という声もたくさんいただきました。今後も園での日常や子ども達の遊びの風景など随時発信していきます。

同時に門の所に通称“YOYOYO”の掲示板を作り、写真を掲示していきます。お楽しみにしてください。

(YOYOYOの意味は掲示板をご覧ください)

たくさんのおもちゃもできました。子ども達が喜んで遊んでくれる事を楽しみに待っています！これからも、ご理解・ご協力をお願いいたします。



日	曜	園行事	研修・出張	1号の給食と降園時間			
				給食	3歳児	4歳児	5歳児
1	月	発育測定(未満児・3歳児)	法人給食会議	○	14:00	14:00	14:00
2	火	発育測定(4歳児) ことばの再検査	法人園長会	○	14:00	14:00	14:00
3	水	発育測定(5歳児)	以上児会議 法人主任会	○	14:00	14:00	14:00
4	木	内科検診9:30	法人副主任会	○	14:00	14:00	14:00
5	金	お楽しみ弁当の日		×	14:00	14:00	14:00
6	土						
7	日						
8	月			○	14:00	14:00	14:00
9	火	防犯訓練 めばえ園訪問		○	14:00	14:00	14:00
10	水		未満児会議	○	14:00	14:00	14:00
11	木	内科検診9:30	法人主任会	○	14:00	14:00	14:00
12	金			○	14:00	14:00	14:00
13	土						
14	日						
15	月	めばえ園訪問		○	14:00	14:00	14:00
16	火	収穫祭		○	14:00	14:00	14:00
17	水		園務教務研究部会	○	14:00	14:00	14:00
18	木	内科検診予備日		○	14:00	14:00	14:00
19	金		生徒指導部研究部会	○	14:00	14:00	14:00
20	土						
21	日						
22	月	内科検診予備日		○	14:00	14:00	14:00
23	火	プール開き(4, 5歳児)	園小連絡会	○	14:00	14:00	14:00
24	水	避難訓練 茶道体験		○	14:00	14:00	14:00
25	木	茶道体験 めばえ園訪問		○	14:00	14:00	14:00
26	金	誕生会		○	14:00	14:00	14:00
27	土	5歳児保護者奉仕作業					
28	日						
29	月		職員会議	○	14:00	14:00	14:00
30	火			○	14:00	14:00	14:00
31							

※保育料・給食費等の引き落としは27日です。残高確認をお願いします。

引き落としができなかった方は現金を職員室へ納めてください。(毎月10日締め切り)

● 自粛期間中の給食費の調整は翌月に行いますので、ご了承ください。

7月のおもな予定(変更する場合があります)

・1日(水)プール開き(3歳児) ・7日(火)・14日(火) 歯科検診9:30

・年間計画に・3日(金)参観会 ・11日(土)夏祭りがありますが、今のところ未定です。

◎7月20日ころより、3歳児以上児の個別懇談があります。後日、別紙にて日程調整の手紙を配布しますので、都合がつかない方は担任へご相談ください。